**BILAN du MANDAT 2017 - 2020**

Remarque liminaire

Ce bilan n’est pas celui d’une personne, mais du travail collectif mené durant le mandat écoulé par les assemblées, les conseils et les services, présidés, animés et dirigés par le Président.

Le contexte général de la période :

Le contexte socio-politique a peu changé par rapport à la période précédente :

* Les tensions internationales restent très vives (Proche Orient, Afrique subsaharienne, …)
* Le terrorisme poursuit ses ravages en Europe, en Afrique et au Proche Orient, souvent sur un mode « low cost »
* Les flux de réfugiés et migrants vers l’Europe se sont ralentis, mais le problème de leur accueil reste entier, en particulier face à la faible solidarité européenne.
* Les nationalismes continuent de progresser (Europe de l’Est, Brésil, …)
* En Europe, les partis traditionnels de gauche et de droite se sont effondrés au profit de nouveaux partis « gestionnaires » (comme en France) mais aussi de l’extrême droite (AFD en Allemagne)
* Le Parlement européen a échappé à la prise de pouvoir des extrêmes anti-européens, mais doit composer avec l’affaiblissement des partis traditionnels et l’émergence d’un nouveau « centre ». La crise interminable du Brexit continuera encore à manifester ses effets délétères.

Contexte religieux et ecclésial :

* Omniprésence des thèmes « religieux » pesant dans le débat public et difficulté française à vivre une laïcité apaisée (par exemple crispations sur les signes religieux).
* Focalisation du débat sur l’islam et difficulté à organiser un islam français, financé de manière transparente. Les formations civiles et civiques exigées pour les aumôniers sont peu suivies par les autres cadres religieux musulmans.
* Montée inquiétante des actes antisémites, en particulier dans notre région.
* Remise en cause récurrente du statut local des cultes et de l’enseignement religieux en Alsace-Moselle.
* Belle dynamique de la célébration des 500 ans de la Réforme.
* Accélération de la réduction du nombre de pasteurs, en même temps que des réorganisations et collaborations sectorielles ou consistoriales. Multiplication des expériences de nouveaux ministères, s’inscrivant désormais dans le cadre général du texte sur la diversification des ministères. Modifications des circonscriptions territoriales ralenties par la lourdeur et la lenteur des procédures administratives.

1. **La vie institutionnelle**
   1. **L’Assemblée de l’Union**

* **Juin 2017** **au Liebfauenberg**:
  + Session conjointe Consistoire supérieur et synode élargi.
  + Travail sur l’autorité et l’interprétation des Ecritures et adoption par l’Assemblée de l’Union de la déclaration sur « La Bible : de l’autorité d’une Parole à interpréter ».
  + Rapport d’étape sur le bilan des 10 ans de l’Union.
* **Novembre 2017 à Strasbourg** :
  + Bilan de 10 ans de fonctionnement de l’Union
  + Rapport d’étape « Quels pasteurs pour quelle Eglise ? »
  + Adoption de la nouvelle formulation de la 6e demande du Notre Père
  + Présentation du document de travail « Couples, familles, parentalités »
* **Juin 2018 à Saverne** :
  + Adoption du rapport « Quels pasteurs pour quelle Eglise ? » et de la nouvelle maquette de formation initiale des pasteurs.
  + Rapports d’étape sur la diversification des ministères
  + Décision de création d’une commission de théologie de l’UEPAL
  + Adoption des nouveaux statuts d’ESP Mission
  + Point d’étape sur le label « Eglise verte »
* **Novembre 2018 à Strasbourg** :
  + Adoption d’un message de synthèse et de recommandations sur le thème « Couples, familles et parentalités »
  + Adoption du texte cadre sur les pasteurs retraités
  + Présentation du nouveau site internet de l’UEPAL
* **Mai 2019** **à Hoffen**:
  + Bilan de l’activité des services de l’UEPAL
  + Adoption du texte cadre sur la diversification des ministères
  + Adoption du texte révisé sur la déclaration de vacance d’un poste pastoral
* **Novembre 2019 à Strasbourg** :
  + Adoption d’une résolution ouvrant la possibilité de bénédiction de couples mariés de même sexe dans l’UEPAL
  1. **Le Conseil de l’Union**
* 56 réunions du Conseil restreint et 12 réunions du Conseil Plénier
* Renouvellement des membres par suite des élections presbytérales de 2018.
  1. **Les commissions de l’Union**
* Mise en place de la **commission de théologie** le 10 septembre 2019
* **Commission des ministères** (CDM)
* Changement de présidence en 2017 (JG Hentz succède à Denise Suhr)
* Travail sur « Quels pasteurs pour quelle Eglise ? »
* Réflexion sur l’élargissement éventuel des compétences de la CDM à d’autres ministères que le ministère pastoral.
* **Commission des Affaires Sociales, Politiques et Economiques** (CASPE)
  + **Atelier 1** (politique et institutions) :
    - Conférence-débat « Crise de la politique, crise de la démocratie » 1/3/2017
    - Flyer « Politique : tous concernés, tous responsables » (série CQNC)
    - Cycle de conférences : « Religions et politique » Janvier à avril 2019
* **Atelier 2** (questions sociales et environnementales)
  + Travail sur le label « Eglise verte »
  + Suivi de la mise en œuvre des orientations sur la justice climatique de l’UEPAL. Constitution en GEC pour le recrutement du chargé de mission « justice climatique »
* **Atelier 3** (questions sociétales, bioéthique et santé)
  + Participation au débat citoyen sur la révision de la loi bioéthique (2018)
  + Etude des textes de la CCNE et de la FPF sur PMA et GPA
  + Réflexions sur le bien-être animal et l’alimentation
* **Commission des relations œcuméniques**

Un nouveau cahier des charges a été rédigé à la suite de la journée œcuménique de janvier 2019.

* **Commission Patrimoine, Art et Construction** (CPAC)

Cette commission n’ayant plus d’activité a été dissoute en 2018. Sa reconstitution suppose la définition d’un nouveau cahier des charges.

1. **Pasteurs, autres ministères, paroisses et territoires**

* Il y a eu 11 ordinations pastorales (11 sur la période triennale précédente) pour 31 départs à la retraite (22 sur la période précédente)
* 9 prédicateurs laïcs ont été reconnus dans leur ministère (18 sur la période précédente).
* Mise en place de missions temporaires confiées à des pasteurs retraités en application du texte cadre adopté en novembre 2018.
* Création d’un Fonds des vocations destiné à soutenir financièrement des candidats au ministère.
* Organisation des élections presbytérales en février 2018 et renouvellement des instances territoriales (consistoires, inspections, assemblées)

1. **Les services et leurs commissions**
   1. **L’organisation et les projets**

* Les services « AESMS » et « Prédicateurs laïques » ont été rattachés à la DRH en 2019
* Le SERC est en réorganisation avec l’objectif de renforcer la « catéchèse tout au long de la vie » conformément aux orientations de 2016
* Le service communication a réalisé un nouveau site internet, a mis en place une page facebook UEPAL et s’est redéployé vers la radio pour soutenir notre engagement dans RCF Alsace depuis décembre 2018.
  1. **Les ressources humaines**
* Stabilité des effectifs du Quai
* Réduction des postes financés par le Ministère de l’Intérieur limitée à 2 postes par an (2 % par an de 2015 à 2017, soit environ 15 postes)
* Diversification des ministères bien entamée (aumôniers territoriaux, animateurs communautaires, notamment pour la jeunesse, diacres, …)
  1. **Les finances et les bâtiments**
* 23 réunions du CA et 3 Assemblées générales de l’ESP
* Budgets 2018 à 2020 présentés à l’équilibre, résultats 2017 à 2020 excédentaires.
* Création en 2018, par modification des statuts du COGEST, d’ESP-Mission dont les statuts sont calqués sur ceux de l’ESP.
* Mise en place d’un groupe de travail sur la réforme de l’ESP. Objectifs :
  + Redéfinition de la solidarité en tenant davantage compte des disparités patrimoniales des paroisses.
  + Mise en place d’une politique de recherche de fonds
  + Simplification de l’organisation et des processus de décision.
* Départ de la directrice de la DAF en juin 2018. Non remplacement en vue d’une réorganisation du travail et de la définition d’un nouveau cahier des charges.
* Accompagnement depuis 2016 de 77 paroisses et œuvres par le Chapitre de St Thomas sur des projets de rénovation/ restructuration/remise aux normes, dans le cadre d’une convention UEPAL/Chapitre.

1. **Mise en œuvre des orientations stratégiques pour la décennie 2015-2025**

* **Approfondir la réflexion théologique en Union**
  + Poursuite de la rédaction et de la diffusion des flyers « Ce que nous croyons », en lien avec l’EPUdF.
  + Développement du travail de formation théologique et spirituelle des laïcs
  + Mise en place d’une commission de théologie de l’UEPAL.
* Porter une attention prioritaire à la formation de l’ensemble des membres de l’Eglise et aux modalités de la transmission de la foi.
  + Cf bilan du service de formation théologique et spirituelle des laïques
  + Mise en œuvre des orientations pour la catéchèse paroissiale (2016) peu avancée
  + Co-édition avec l’EPUdF de « Ressources »
  + Première parution d’un catalogue des offres de formation de l’UEPAL en 2019
* Adapter et accompagner les ministères au service de la nouvelle manière d’être en Eglise
  + Elargissement de la mission de la responsable de la formation initiale des pasteurs à l’accompagnement des étudiants en théologie et de leur vocation.
* Mise en place de la nouvelle maquette de formation initiale des pasteurs en application du rapport « Quels pasteurs pour quelle Eglise ? »
* Proposition d’accompagnement ecclésial des étudiants en théologie en application de ce même rapport :
  + - **création d’ateliers d’application en milieu ecclésial** ;
    - **mise en place d’une offre de compagnonnage « Tandem »**
  + Création d’un fonds des vocations.
  + Offre de supervision pastorale ou de démarche VIVE pour les pasteurs
  + Création de nouveaux ministères : aumôniers territoriaux, assistants pastoraux, responsables jeunesse, …)
* Evoluer vers de nouveaux modèles d’Eglise, en favorisant et généralisant la mutualisation des moyens
  + Poursuite du soutien financier aux groupes DAVID
  + Poursuite des projets sectoriels et consistoriaux (Ingwiller « 5 clochers », Strasbourg-centre, Munster, Vendenheim, Robertsau/cité de l’Ill, quartier des Deux Rives, Hatten, Moselle-sud, Rives de Moselle, vallée de la Fensch, Mulhouse …)
  + Nouveaux projets : Sarre-Union, Bouxwiller, Schwindratzheim, fusion des consistoires de Bischheim et Schiltigheim, secteur Jebsheim-Kunheim – Muntzenheim, Graffenstaden, Soultz-Wissembourg.
  + Expériences de nouvelles formes de présence d’Eglise en milieu urbain (Temple Neuf, St Pierre le Vieux, Chapelle de la Rencontre, Neuhof Résurrection, …)
    - * + En cours : modification des circonscriptions territoriales concernées avec le Bureau des cultes. Fusion des consistoires de Strasbourg-centre, et de Bischheim-Schiltigheim. Processus administratif beaucoup plus long que prévu.
* Renforcer la synodalité dans nos modes d’organisation et de décision
  + Dossiers d’étude préparatoire pour les paroisses au sujet de :
    - l’autorité des Ecritures (en vue de l'Assemblée de l'Union de juin 2017)
    - la thématique « Mariage, couple, famille, parentalité » (en vue de l’Assemblée de novembre 2018)
    - Transmission pour avis du texte sur le mariage et la bénédiction des couples mariés de même sexe.
* Etre vigilants sur les questions éthiques
  + Voir travaux de la CASPE p.3
  + Diverses interventions auprès d’élus sur les questions de fin de vie, de PMA et GPA.
* Développer une culture d’Eglise diaconale et missionnaire
  + Encouragement aux paroisses à prendre en compte la dimension universelle de l’Eglise à travers le budget mission. Création d’ESP Mission pour mieux signifier la globalité de la mission de l’Eglise.
  + Diverses interventions sur l’accueil des réfugiés (en appui de la CIMADE et du CASAS)
    - Présence d’Eglise dans des quartiers comme Neuhof (Résu) ou Port du Rhin
* **Donner toute leur place aux jeunes**
  + Soutien financier à Heaven’s Door et La Parole est dans le pré
  + Renforcement des moyens des EUL et de l’OJPAN
  + Projet EDII : en stand-by pour des motifs politiques
* Etre impliqués dans la vie culturelle
  + Création de l’opéra « Luther ou le mendiant de la grâce »
  + Soutien du festival Gospel’in, des cycles de cantates de Bach,
  + Projet de centre gospel à la Cité de l’Ill avec F. Setodzo
  + Appel à projet statue Schweitzer, en lien avec la HEAR et des artistes contemporains
* Clarifier les règles de fonctionnement et d’organisation interne
  + A l’occasion du bilan des 10 ans de l’Union, diagnostic et propositions d’amélioration.
  + Mise en place d’un groupe de travail sur les attributions des instances de l’Union et de l’élaboration d’un règlement intérieur du Conseil de l’Union.
* Défendre et moderniser le statut local des cultes protestants
  + Démarche de concertation avec le Ministère pour la mise en œuvre de mesures de modernisation du droit local des cultes envisagées par le rapport Bayle de 2015 (seules 2 mesures sur 27 envisagées par le rapport, dont la GIPA (Garantie Individuelle de Pouvoir d’Achat) se traduisant par un complément de revenu pour les personnes en fin de carrière)
  + Rencontre des Cultes statutaires avec le directeur de cabinet du Ministre de l’Intérieur en février 2019, une seconde prévue en février 2020.
  + Participation aux travaux de l’Institut de Droit Local (commission plénière et sous-commission des cultes)
  + Modification du texte sur les conseils consistoriaux pour assurer la présence conjointe de laïques et de pasteurs.
* Instaurer des relations de confiance et de collaboration avec la Fédération protestante de France, dans le respect de notre spécificité régionale.
  + Relations apaisées avec la coordination évangélique, mais nouvelles difficultés pour la nomination d’un aumônier militaire UEPAL.
  + Participation active de nos délégués au Conseil et à l’AG
  + Création en 2017 à la Faculté de théologie protestante de Strasbourg d’un DU « Aumôniers » pour le compte de la Fédération protestante, validé par le Ministère en 2019 comme « formation civile et civique » exigée des aumôniers
* Développer des relations de coopération active avec l’Eglise Protestante Unie de France, dans le cadre de la Communion Protestante Luthéro-Réformée.
* Processus d’agrément des ministres/pasteurs pour les passages entre les Églises membres de la CPLR
* Nouveau mode de fonctionnement de la CPLR (sans coordinateur « extérieur »)
* Collaborations renforcées ou initiées sur les supports de formation (« Ressources », « Ce que nous croyons ») et la communication
* Poursuite du soutien financier de l’UEPAL à l’EPUdF (59 K€/an)
* Mener un dialogue œcuménique bienveillant et exigeant
  + Clarification du fonctionnement de la commission œcuménique Alsace-Moselle en cours (nouveau cahier des charges en cours de validation)
  + « Glaciation » des relations avec l’archevêque de Strasbourg, mais poursuite de relations fraternelles aux autres niveaux.
* Aller au-delà du dialogue interreligieux « officiel » consensuel et oser aborder les questions difficiles.
* Relations suspendues avec les musulmans turcs (DITIB)
* Projet de « Regards croisés » organisés par le Comité interreligieux de la Région (CIR) sur des questions éthiques ou politiques (début et fin de vie, place de la femme, prises de position dans l’espace public, …) encouragé par l’UEPAL.
* Donner la priorité aux organismes internationaux de proximité
  + Renforcement de la coopération bilatérale avec l’Eglise protestante du pays de Bade. Démarche commune UEPAL/Bade/Palatinat pour l’accompagne-ment des paroisses en vue des élections européennes en 2019
  + CERR : renforcement des moyens avec l’arrivée de Sören Lenz en 2018 (60% bureau de Strasbourg de la CEC, 40% CERR)
  + Présidence de la CEC par C. Krieger depuis juin 2018.
  + AG de la CEPE à Bâle en septembre 2018. C. Albecker élu membre du Conseil.
  + C. Albecker membre du Conseil de la FLM depuis mai 2017. Contacts renouvelés et renforcés avec Genève.

1. **Les partenaires**
   1. **Le Nouveau Messager**
      * Convention de partage du poste de directeur avec le service communication de l’UEPAL : augmentation de la quotité de travail UEPAL pour l’implication dans RCF Alsace.
   2. **La SEMIS**
      * Changement de président : Philippe Gunther succède à Jean-Christophe Graff
      * Départ du Directeur Marc Ostertag, remplacé par Frédéric Guntz.
      * Régine Kakouridis succède à Sandra Zurcher-Droit
2. **Les principaux événements**

* **Assemblée mondiale de la FLM à Windhoek (Namibie) en mai 2017** sur le thème « Libérés par la grâce de Dieu »
* **Assemblée mondiale de la CMER à Leipzig en juin 2017** sur le thème « Dieu vivant, renouvelle et transforme-nous »
* **Célébration des 500 ans de la Réforme en 2017**
  + - Itinéraire européen de la Réformation du 7 au 9 avril 2017 à Strasbourg, labellisée par la CEPE « Cité européenne de la Réformation »
  + Evénement national « Protestants en fête 2017 » sur le thème « Vivre la fraternité ». Participation estimée à 15 000 personnes. Ouverture au Conseil de l’Europe en présence du président du Bundestag Wolfgang Schaüble et du Ministre de l’Intérieur Gérard Collomb. Culte final au Zénith. Résultat financier excédentaire.
  + Innombrables initiatives locales ou régionales, comme l’opéra « Luther ou le mendiant de la grâce »
  + **Assemblée générale de la CEPE à Bâle en septembre 2018** sur le thème « Libérés, liés, engagés »
  + **Célébration des 100 ans de la fin de la Première Guerre mondiale**
    - Campde jeunes franco-allemand du 18 au 20 octobre 2018 porté par l’UEPAL et la KKR. Edition d’un livret pédagogique sur la 1re guerre mondiale.
    - Marche franco-allemande et interreligieuse pour la paix entre Kehl et Strasbourg le 11 novembre 2018, à l’initiative de l’UEPAL. Déclaration commune et engagements de 15 responsables religieux français et allemands.
    - Célébrations franco-allemandes à Stuttgart, Bad-Bergzabern et Berlin

**CONCLUSION**

« Les Eglises européennes ne sont pas en déclin mais en mutation ». Cette affirmation du secrétaire général de la FLM Martin Junge relève-t-elle de la méthode Coué ou de la profession de foi ? L’UEPAL ne saurait échapper à ce questionnement : dans un contexte de plus en plus difficile pour de nombreuses raisons, il est de la responsabilité de ses instances dirigeantes de ne pas céder au « déclinisme ». Les mutations sociétales d’une rapidité sans précédent nous obligent à trouver la voie étroite entre fidélité au message de l’Evangile, respect de l’héritage historique et théologique, et nécessaire adaptation aux attentes des femmes et des hommes de ce temps. Aujourd’hui, l’accompagnement au plus près du « terrain » des difficultés vécues en raison de ces mutations constitue une priorité. Les orientations stratégiques constituent à cet égard une boussole plus nécessaire que jamais.

Les prévisions de forte réduction du nombre de pasteurs dans la période à venir va se traduire par l’accélération des mutations douloureuses qu’il faudra accompagner avec détermination et audace, d’abord sur le plan des ressources humaines, mais aussi sur celui des ressources matérielles et financières.

Christian ALBECKER